

Jaarverslag MR schooljaar 2022/2023

Algemeen gedeelte

We mogen als MR van d'Uylenborch terugkijken op een goed en productief schooljaar. Belangrijke zaken, zoals bijvoorbeeld het continurooster en de communicatielijnen binnen de school, hebben we als MR verder opgepakt. We hebben een mooie slag kunnen maken met betrekking tot onze eigen professionalisering. Tevens is onze nieuwe werkwijze, met het aanwezig zijn van een MT-lid tijdens een deel van de vergadering, ook heel waardevol gebleken.

We zijn ouders dankbaar dat ze de afgelopen tijd zo betrokken waren bij de MR. We kunnen terugkijken op betrokkenheid en meedenken waarmee hun bijdrage geleverd is aan een plezierig en veilige schoolomgeving voor onze kinderen.

MR-leden

Aan het begin van dit schooljaar mochten we Patricia Wiersma verwelkomen als nieuw ouderlid. Isabeth Arts heeft zich zes jaar lang als ouderlid ingezet voor onze MR, maar nu zat haar termijn er dan toch echt op. We zijn dankbaar voor alles wat zij heeft mogen betekenen. Gelukkig hebben we deze vacature weer in weten te vullen en zal Kim v/d Stelt met ingang van het schooljaar 2023/2024 plaatsnemen in de MR als ouderlid. Renée heeft zich als personeelsgeleding herkiesbaar gesteld voor een periode van drie jaar. Er zijn geen bezwaren binnengekomen van personeelsleden, waardoor de verlenging is aangenomen.

De samenstelling voor volgend schooljaar (2023/2024) is als volgt:

Oudergeleding:

- Kim van der Stelt
- Imca den Toom
- Patricia Wiersma

Personeelsgeleding:

- Renée van Drunen (voorzitter)
- Conny van der Kooij (secretaris)
- Loes Schouten

Vergaderingen MR

De MR had voor dit jaar zes vergaderingen gepland staan. Er is één vergadering verzet naar een andere datum. De overige vergaderingen zijn doorgegaan zoals gepland. Bij drie van de vergaderingen is Ingrid van Vuuren in haar rol als MT-lid aangeschoven. Hennie Schermers heeft in haar rol van directeur deelgenomen aan één vergadering.

Behandelde onderwerpen

In onze rol om te adviseren en/of instemming te verlenen, zijn dit jaar de volgende vaste agendapunten aan de orde gekomen:

- Tussenevaluatie jaarplan, schoolplan en werkdrukakkoord (2022/2023)
- Eindevaluatie jaarplan, schoolplan en werkdrukakkoord (2022/2023)
- Vakantierooster (2023/2024)
- Formatieplan/Groepsverdeling (2023/2024)
- Begroting (2023)
- Schoolgids (2023/2024)
- Brede school
- Vakantieregeling (2023/2024)
- Bestedingsplan werkdrukakkoord (2023/2024)
- Punten vanuit de GMR
- Ingekomen vragen/opmerkingen vanuit de ouders.

Naast kleine, ingebrachte punten vanuit de MR-leden, zijn ook de volgende wat meer uitgebreidere punten in de MR-behandeld:

- Kwaliteitskaart: Inval bij ziekte
- Schoolondersteuningsprofiel
- Hitteplan/tropenrooster
- Verkeerssituatie rondom de school
- Vernieuwd leerlingenrapport in de onderbouw
- Verandering van de schooltijden:
Samen met het MT heeft de MR een werkgroep 'Andere schooltijden' in werking gesteld. Ze hebben zich hierbij laten adviseren door een deskundige vanuit het CNV. Er heeft in dit schooljaar ook een ouderavond plaatsgevonden om de ouders te informeren over het continuooster. De oudergeleding van de MR heeft uiteindelijk ingestemd met het 4-gelijke dagen model met de woensdagmiddag vrij voor de groepen 1-8 en de vrijdagmiddag vrij voor de groepen 1 en 3.
- Communicatie
De MR heeft een inventarisatie gemaakt voor wat betreft de huidige communicatie van onze school. Hiervoor is aan het personeel en aan de oudergeleding van de MR, door middel van een vragenlijst, gevraagd wat er goed gaat met betrekking tot de communicatie en wat er beter kan. Belangrijke punten uit deze inventarisatie zijn door de MR expliciet uitgelicht en voorzien van een advies. Dit advies is gecommuniceerd naar het personeel en het MT.

Scholing MR-leden

Dit jaar heeft de MR geen scholing gevolgd. Er zal in het schooljaar 2023/2024 een scholing plaatsvinden vanuit het CNV: 'Training (G)MR en financieel beleid'.

Communicatie/contact achterban

Voor elke vergadering van de MR hebben we steeds een bericht geplaatst op de nieuwsbrief, zodat ouders eventueel van tevoren punten konden aangegeven voor de MR. We hebben gezien dat hier gebruik van wordt gemaakt. We waarderen de input die we krijgen en zijn blij dat ouders ons weten te vinden. Ouders die ons een mail hebben gestuurd met een vraag/opmerkingen krijgen altijd een persoonlijk antwoord. De personeelsgeleding houdt het team op de hoogte van de zaken van de MR tijdens de teamvergadering.

De notulen worden na elke vergadering op de website geplaatst, zodat deze ook te bekijken zijn door ouders, verzorgers of andere belangstellenden van onze school.

Voornemens komend jaar

De MR wil zich inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder.

De speerpunten voor komend schooljaar 2023-2024 zijn:

- Het volgen van de ontwikkelingen omtrent de Brede School.
- Samenwerking optimaliseren met het MT en de GMR.
- Kennis verwerven en toepassen vanuit de CNV scholing met betrekking tot het financieel beleid.
- Evalueren continurooster.