

## Jaarverslag MR schooljaar 2019-2020

### Algemeen gedeelte

Het schooljaar 2019-2020 was een bijzonder jaar. Het jaar waarin we plots thuisonderwijs gingen geven op afstand. COVID-19 bracht uitdagingen en verrijkingen. Het jaar heeft hierdoor ook het nodige van de MR gevraagd. We hebben extra vergaderd over bijvoorbeeld de schooltijden in deze periode.

We zijn ouders dankbaar dat ze de afgelopen tijd zo betrokken waren bij de MR. We kunnen terugkijken op betrokkenheid en meedenken waarmee hun bijdrage geleverd is aan een plezierig en veilige schoolomgeving voor onze kinderen.

### Verkiezingen

Dit jaar waren er twee vacatures. Eén in de oudergeleding (Isabeth Arts) en één in de personeelsgeleding (Ingrid van Vuuren). Beide hebben zich herkiesbaar gesteld. Er zijn geen bezwaren binnengekomen van ouders en personeelsleden. Waardoor de verlenging is aangenomen. Beide nemen plaats in de MR voor de komende drie jaar. Daarnaast is ook de invalperiode van Conny van der Kooij (personeelsgeleding) omgezet in een vast termijn voor nog twee jaar.

De samenstelling voor volgend schooljaar (2020-2021) is als volgt:

Oudergeleding:

Esther Verhoeven

Claudia Pullen

Isabeth Arts (secretaris)

Personeelsgeleding:

Harmen den Boer

Conny van der Kooij

Ingrid van Vuuren (Voorzitter)

### Vergaderingen MR

De MR had voor dit jaar zes vergaderingen gepland staan. De vergadering van 23 maart is geannuleerd in verband met het COVID-19. De overige vergaderingen zijn doorgegaan zoals gepland.

Bij drie van de vergaderingen is de directeur aangeschoven bij bepaalde onderwerpen. Daarnaast heeft de MR tijdens het sluiten van de school i.v.m. het COVID-19 extra overleggen gehad.

### Behandelde onderwerpen

Dit jaar is de MR werkzaam geweest met de volgende vaste agenda punten:

- Aanpassen medezeggenschapsstatuut
- Brede school
- Vakantierooster
- Schooltijden
- Werkdrukgeden
- Begroting
- Jaarplan
- Schoolplan
- Schoolgids

Ook de onderwerpen die in de GMR worden behandeld, zijn besproken tijdens de vergaderingen.

Naast de gebruikelijk jaarlijkse punten zijn de volgende onderwerpen nog aan de orde gekomen:

- Nieuwe naam plus- en hulpklas
- Continurooster
- Directeurswissel
- Evaluatie open dag
- Schoolreis
- Regelingen rondom COVID-19

### Scholing MR-leden

Dit jaar hebben wij geen scholing gevolgd. Er waren wel intenties om een scholing te volgen, maar door COVID-19 zijn deze uitgesteld.

### Communicatie/contact achterban

Voor elke vergadering van de MR hebben we steeds een bericht geplaatst op de nieuwsbrief, zodat ouders eventueel van te voren punten konden aangegeven voor de MR. We hebben gezien dat hier gebruik van wordt gemaakt. We waarderen de input die we krijgen en zijn blij dat ouders ons weten te vinden. We zijn nog zoekende naar een vorm om de achterban (ouders) op een juiste manier te informeren over de besproken punten. Ouders die ons een mail hebben gestuurd met een vraag/opmerkingen krijgen altijd een persoonlijk antwoord.

De personeelsgeleding houdt het team op de hoogte van de zaken van de MR tijdens de teamvergadering.

### Instemming of advies aanvragen

Dit jaar zijn de volgende aanvragen gepasseerd:

Verzoek om advies MR → vakantierooster

Verzoek om instemming OMR → aanpassing rooster onderwijs tijdens sluiting school (COVID-19)

Verzoek om instemming PMR → verdeling werkdruggelden

Verzoek om instemming PMR → formatie 2020-2021

Verzoek om instemming OMR → schoolgids 2020-2021

### Voornemens komend jaar

De MR wil zich inzetten een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid en het onderwijs in het bijzonder.

De speerpunten voor komend schooljaar 2020-2021 zijn:

- Het medezeggenschapsstatuut aan te nemen. Vanuit hier een huishoudelijk reglement op te stellen.
- Het volgen van de ontwikkelingen omtrent de Brede School.